

Số: 15/2025/QĐ-HTS

Hà Nội, ngày 13 tháng 03 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy tắc đạo đức nghề nghiệp
của cán bộ Hội Thủy sản Việt Nam**

CHỦ TỊCH HỘI THỦY SẢN VIỆT NAM

Căn cứ Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội;

Căn cứ Điều lệ Hội Thủy sản Việt Nam;

Căn cứ thông báo số 148/HTS-VP ngày 30/12/2024 về kết luận của Chủ tịch Hội Thủy sản Việt Nam tại hội nghị Ban chấp hành lần thứ 3, nhiệm kỳ 2022-2027, tổng kết công tác hội năm 2024, bàn phương hướng nhiệm vụ năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng ban Ban Tổ chức, Thi đua và Khen thưởng, Tổng Thư ký Hội Thủy sản Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ Hội Thủy sản Việt Nam (hội) như sau :

1. Trong mọi hoạt động, cán bộ của Hội Thủy sản Việt Nam có trách nhiệm tuân thủ pháp luật, các quy trình, quy chế, quy định của pháp luật hiện hành và của hội, không được làm bất cứ điều gì trái với quy định của pháp luật. Cùng nhau đoàn kết, góp phần nâng cao vị thế, xây dựng hội cũng như ngành thủy sản phát triển vững mạnh.

2. Luôn đảm bảo tính trung thực, khách quan, công bằng và minh bạch trong công tác: phải công bằng, tôn trọng sự thật và không được thành kiến, thiên vị trong mọi hành động của mình. Tạo điều kiện thuận lợi cho mọi thành viên của hội có cơ hội, điều kiện để phát triển, nâng cao trình độ, kiến thức. Không thực hiện các hành vi bất bình đẳng, phân biệt đối xử dân tộc, giới tính, tín ngưỡng, tôn giáo, thành phần xã hội, trình độ học vấn, nghề nghiệp, địa vị xã hội, thành phần kinh tế của cá nhân, tổ chức dưới mọi hình thức.

3. Đảm bảo năng lực chuyên môn và tính cẩn trọng: Cán bộ của hội phải thực hiện công việc được giao với đầy đủ năng lực chuyên môn cần thiết, với sự cẩn trọng cao nhất và tinh thần làm việc chuyên cần; phải liên tục cập nhật những đổi mới trong nghề nghiệp, chuyên môn-nghề vụ, ứng dụng công nghệ hay các quy định pháp luật có liên quan; hành động đúng mực, cẩn trọng phù hợp với các quy định khi thực hiện nhiệm vụ công tác.

4. Tuân thủ tính bảo mật: Cán bộ của hội phải bảo mật các thông tin có được trong quá trình làm việc. Không được tiết lộ thông tin có tính mật, nội bộ khi chưa được phép của người có thẩm quyền, trừ khi có nghĩa vụ phải công khai theo yêu cầu của pháp luật hoặc trong phạm vi quyền hạn nghề nghiệp của mình.

5. Đảm bảo tư cách nghề nghiệp: Cán bộ của hội có nhiệm vụ duy trì, cập nhật và nâng cao kiến thức trong hoạt động thực tiễn để đáp ứng yêu cầu công việc; bảo vệ uy tín nghề nghiệp, không được gây ra những hành vi làm giảm uy tín nghề nghiệp. Không được lợi dụng vị trí công tác, chức vụ để phục vụ cho lợi ích cá nhân; không để các thành viên trong gia đình, thuộc thẩm quyền quản lý làm ảnh hưởng đến công việc, nhiệm vụ của hội. Khi thực hiện nhiệm vụ, cán bộ hội phải hành xử nghiêm túc, đúng mực, lịch thiệp, không được có lời nói, cử chỉ, hành động, trang phục phản cảm.

6. Tính bền vững về tài chính: Ban lãnh đạo hội và các đơn vị của hội có trách nhiệm đảm bảo và tạo điều kiện cho hội và đơn vị có năng lực tài chính tốt, đáp ứng được hoạt động cũng như mọi rủi ro có thể phát sinh trong quá trình hoạt động. Các báo cáo tài chính của hội, đơn vị phải đầy đủ, đúng với sự thật. Bảo vệ và giữ gìn tài sản của Nhà nước, của hội theo đúng quy định của pháp luật.

7. Đảm bảo lợi ích chung của toàn hội: Ban lãnh đạo hội phải điều hành các đơn vị sao cho có sự phối hợp chặt chẽ trong toàn hội và phải đặt lợi ích chung của toàn hội lên trên hết với lợi ích riêng của đơn vị, cá nhân.

8. Thông tin, quảng bá hình ảnh, chuẩn mực và trách nhiệm khi tham gia mạng xã hội và các phương tiện truyền thông khác. Không được sử dụng các phương tiện có thể làm ảnh hưởng tới hình ảnh và danh tiếng nghề nghiệp của hội; đưa thông tin sai lệch về công việc của hội viên, doanh nghiệp và của người hoạt động khác.

9. Mối quan hệ công tác: Các cán bộ của hội phải đoàn kết, chia sẻ thông tin về những hoạt động tốt, tránh những hành vi mang tính chất gây mất đoàn kết nội bộ giữa các đồng nghiệp làm việc trong hội hay các tổ chức khác.



Các cán bộ của hội có trách nhiệm hợp tác chặt chẽ với các cơ quan chức năng quản lý mình và phải cung cấp các thông tin mà các cơ quan quản lý yêu cầu theo đúng các quy định hiện hành của pháp luật.

10. Toàn thể cán bộ của hội có nghĩa vụ nghiêm túc thực hiện quy tắc đạo đức nghề nghiệp nêu trên, được khen thưởng khi làm tốt nhiệm vụ, nếu vi phạm các quy định trên đây sẽ chịu các hình thức kỷ luật từ cảnh cáo đến buộc thôi việc tùy theo mức độ vi phạm, đồng thời có trách nhiệm đền bù thiệt hại do vi phạm đó gây ra.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà): Trưởng ban Ban Tổ chức - thi đua và khen thưởng; Tổng Thư ký, Thủ trưởng các Ban, Văn phòng hội, Văn phòng đại diện và đơn vị thuộc Hội; các ủy viên Ban chấp hành Hội; cán bộ thuộc hội chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



TS. Nguyễn Việt Thắng

